

Política Global de Anti-Corrupção

Eficaz: 29 de Junho de 2012

Última Revisão: 22 de Janeiro de 2021

Walmart Inc. e as suas subsidiárias e afiliadas em todo o mundo (colectivamente "Walmart" ou a "Empresa"), estão empenhados em manter os mais elevados padrões éticos possíveis e em cumprir todas as leis aplicáveis. Em todas as suas operações, Walmart procura evitar até mesmo a aparência de irregularidades no que respeita às acções de qualquer dos seus funcionários, directores, associados, empregados, agentes ou representantes. Esta política proíbe pagamentos corruptos em todas as circunstâncias, quer nas relações com funcionários governamentais, quer com indivíduos do sector privado.

Directivas Gerais

É política do Walmart cumprir todas as leis Anti-Corrupção relevantes, incluindo, mas não se limitando à Lei de Práticas de Corrupção Estrangeira dos EUA ("FCPA") e a Lei de Suborno do Reino Unido.

Assim, Walmart proíbe qualquer pessoa que actue em nome da Empresa, directa ou indirectamente, de fazer ou receber pagamentos indevidos.

Pagamentos indevidos significa receber ou pagar subornos ou dar, oferecer ou prometer dinheiro ou qualquer outra coisa de valor a qualquer pessoa, incluindo qualquer Funcionário do Governo, a fim de influenciar indevidamente qualquer acto ou decisão de uma pessoa, ou de obter um benefício indevido para a Empresa.

Um Funcionário do Governo pode incluir, mas não está limitado a, qualquer funcionário ou empregado de um governo estrangeiro, uma organização internacional pública, um membro de um partido político, um candidato a um cargo político estrangeiro, qualquer departamento ou agência governamental estrangeira, ou qualquer funcionário ou empregado de uma empresa estatal.

A utilização de fundos ou bens do Walmart para qualquer fim ilegal, impróprio ou anti-ético é estritamente proibida.

O cumprimento desta Política Global de Anti-Corrupção (a "Política") é exigido a todos os associados e terceiros que estejam envolvidos na interacção ou possam interagir com funcionários governamentais em nome da Empresa. Todos os associados são responsáveis por assegurar que terceiros com quem interagem compreendam e sigam plenamente a política e procedimentos associados nas suas actividades relacionadas com os negócios do Walmart.

Violações

Qualquer associado ou terceiro que viole esta política em relação aos negócios do Walmart será sujeito a medidas disciplinares, até e incluindo a rescisão no caso de um associado, ou a terminação das relações comerciais no caso de um terceiro e, quando apropriado, o encaminhamento do assunto para as autoridades de aplicação da lei relevantes.

Implementação Global do Programa de Anti-Corrupção

Para implementar eficazmente esta política, Walmart deve manter um Programa Global de Anti-Corrupção (o "Programa") eficaz e baseado no risco, concebido para prevenir, detectar e remediar subornos e violações da manutenção de registos. Como parte do programa, Walmart adoptará procedimentos operacionais especificamente orientados para os riscos de corrupção que existem para todas as suas operações, em todo o mundo. A gestão em cada área afectada será responsável por assegurar que são dedicados recursos adequados à manutenção de programas de conformidade eficazes. Um executivo sénior do Walmart Inc., será totalmente responsável pelo Programa e informará regularmente o Comité de Auditoria do Conselho de Administração do Walmart Inc., que exercerá uma supervisão razoável sobre a implementação e eficácia do Programa.

Os procedimentos e a governação utilizados para implementar esta política, devem incluir, no mínimo:

- Controlos eficazes sobre o desembolso de fundos e outros activos para assegurar que os desembolsos não sejam feitos para fins impróprios;
- Medidas para assegurar que os livros e registos reflectam com precisão a disposição dos bens;
- Padrões de comportamento claramente articulados, tal como incluídos no Código de Conduta do Walmart, que deverão ser bem divulgados em todas as operações do Walmart, em todo o mundo;

- Funções, responsabilidades e linhas de comunicação claramente definidos para a gestão e implementação dos procedimentos de conformidade no dia-a-dia;
- Formação eficaz de executivos, associados e, quando apropriado, de terceiros relativamente a normas e procedimentos anti-corrupção relevantes;
- Testes de conformidade de procedimentos anti-corrupção realizados pela Auditoria Interna ou por terceiros, incluindo a revisão das despesas para operações que interagem com funcionários governamentais;
- Avaliações de risco de corrupção realizadas anualmente;
- Realização da devida diligência de terceiros empenhados em interagir com funcionários do governo em nome da Empresa;
- Divulgação eficaz de meios para informar ou procurar orientação sobre questões reais ou potenciais de combate à corrupção, bem como procedimentos para responder a tais relatórios ou pedidos;
- Revisão regular e, se necessário, revisões ou actualizações desta política e dos procedimentos relacionados, quando apropriado, incluindo em resposta a alterações ou violações, legais, regulamentares ou industriais da Política de Anti-Corrupção;
- Incentivos e punições adequados para associados, executivos e terceiros pela adesão ou violação, respectivamente, da política relevante e procedimentos relacionados.

Comunicação

Qualquer associado ou terceiro que tenha informações de que esta política ou procedimentos relacionados possam ter sido violados, ou acredita que lhe está a ser pedido que pague um suborno ou que receba um suborno, ou que actue de qualquer outra forma em contravenção desta política, deverá comunicar imediatamente o evento directamente à Ética Global e Cumprimento (Global Ethics & Compliance).

Todos os relatórios de Ética & Conformidade são tratados de forma tão confidencial quanto possível. Ajuda o seguimento se você se identificar. Se não se sentir à vontade em se identificar, pode fazer relatórios anónimos à Linha de Apoio à Ética, na medida do permitido por lei.

As informações de contacto para Ética e Conformidade Global estão contidas na caixa abaixo:

Comunicação de Violações ou Solicitações
<p>Linha de Apoio de Walmart's Global Ethics Tel: 800-WM-ETHIC (800-963-8442) (no E.U.A., Canadá, e Porto Rico, ou o seu número de telefone local que se encontra listado no final do nosso Código):</p> <p>Endereço postal: Atenção: Global Ethics & Compliance, 702 SW 8th Street, Bentonville, AR 72716-0860</p> <p>Web: www.walmartethics.com or Email: ethics@walmart.com</p> <p>Informações de contacto específicas do país podem também ser encontradas em www.walmartethics.com</p>

Comunicar um problema de boa fé não o colocará em problemas, mesmo que cometa um erro sem querer. Comunicar conscientemente informações falsas é contrário aos nossos valores e será sujeito a acção disciplinar. Além disso, qualquer pessoa que denuncie uma suspeita de violação pode ser objecto de acção disciplinar na medida em que tenha violado qualquer política ou procedimento do Walmart.

Esta informação não cria um contrato de trabalho expresso ou implícito ou qualquer outro compromisso contratual. O Walmart pode modificar esta informação a seu exclusivo critério, sem aviso prévio, em qualquer altura, de acordo com a lei aplicável. O emprego com o Walmart é feito segundo a sua vontade, o que significa que ou o Walmart ou o associado é livre de terminar a relação de trabalho a qualquer momento por qualquer razão ou por nenhuma razão, de acordo com a lei aplicável.

Última modificação: 22 de Janeiro de 2021

